



STANOVY ECHOZ

VII. zjazd ECHOZ

20. – 21. november 2019, Zvolen

Stanovy ECHOZ

Preambula

Energeticko–Chemický odborový zväz vznikol zlúčením Odborového zväzu Chémia SR (ďalej v texte iba OZ Chémia SR) a Slovenského odborového zväzu energetikov (ďalej v texte iba SOZ Energetikov). Vo svojej činnosti vychádza zo Všeobecnej deklarácie ľudských práv, Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce č. 87 o slobode odborov a ochrane práva odborovo sa združovať, Listiny základných práv a slobôd, ktorá je súčasťou Ústavy SR, ako aj ďalších medzinárodných dohovorov a paktov týkajúcich sa občianskych, politických a hospodárskych práv, predovšetkým

- a) právo zamestnancov zakladať a vstupovať do organizácii na ochranu hospodárskych a sociálnych záujmov podľa vlastného výberu bez predchádzajúceho schválenia štátnych orgánov, zamestnávateľov alebo iných subjektov,
- b) právo odborov bez zasahovania štátnych orgánov, zamestnávateľov alebo iných subjektov vytvárať svoje vlastné stanovy a pravidlá, slobodne voliť svojich zástupcov, organizovať svoju administratívu a činnosť a formulovať svoj program,
- c) právo na nedotknuteľnosť odborového majetku, informácii, dát a na nedotknuteľnosť odborovej korešpondencie a ostatného spojového styku,
- d) právo odborov vykonávať činnosť na pracoviskách zamestnávateľov,
- e) právo odborov na kolektívne vyjednávanie o podmienkach zamestnávania a úprave životných a pracovných podmienok,
- f) právo účasti odborov v pracovnoprávných vzťahoch a pri riešení otázok zamestnanosti a v ďalších právnych vzťahoch týkajúcich sa ekonomických, výrobných, mzdových, sociálnych, zdravotných, nemocenských, dôchodkových a bezpečnostných podmienok a nárokov zamestnancov,
- g) právo odborov na štrajk ako nevyhnutný prostriedok na podporu a ochranu ekonomických a sociálnych záujmov zamestnancov.

Článok I.

Základné ustanovenia

§ 1 – Názov a sídlo odborového zväzu

1. Odborový zväz, ktorý vznikol zlúčením OZ Chémia SR a SOZ Energetikov na základe uznesenia zlučovacieho zjazdu konaného v dňoch 25. a 26. novembra 2009 má oficiálny názov Energeticko–Chemický odborový zväz a oficiálnou skratkou odborového zväzu je ECHOZ.
2. ECHOZ má sídlo v Bratislave, Osadná 6 a jeho odborová činnosť sa vzťahuje na územie Slovenskej republiky.

§ 2 – Nástupníctvo ECHOZ

1. Odborový zväz Chémia SR vznikol ako nástupnícka organizácia Federálneho odborového zväzu chémie a príbuzných odvetví na základe uznesenia o rozdelení tohto odborového zväzu a o právnom nástupníctve odborových zväzov v SR a ČR, schválených mimoriadnym zjazdom Federálneho odborového zväzu chémie a príbuzných odvetví dňa 26.11.1992 v Brne a na základe uznesenia I. riadneho zjazdu, konaného 26. a 27. novembra 1992 v Bratislave.
2. SOZ Energetikov vznikol ako nástupnícka organizácia Federálneho odborového zväzu energetikov na území Slovenskej republiky v zmysle uznesenia o právnom nástupníctve schválenom na mimoriadnom zjazde Federálneho odborového zväzu energetikov dňa 17.12.1992 v Žiline a na základe uznesenia ustanovujúceho zjazdu konaného v dňoch 17. a 18. decembra 1992 v Žiline a podpísaním Zakladajúcej listiny.
3. ECHOZ, ktorý vznikol zlúčením OZ Chémia SR a SOZ Energetikov je nástupníckou organizáciou týchto odborových zväzov na území Slovenskej republiky ako aj v medzinárodných odborových združeniach, v ktorých bol OZ Chémia SR alebo SOZ Energetikov členom.

§ 3 – Postavenie a ciele ECHOZ

1. ECHOZ je združením občanov v zmysle zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov. ECHOZ je odborovým združením, ktoré v zmysle tohto zákona je riadne zaevidované na Ministerstve vnútra SR, čím nadobudol postavenie a právnu formu samostatnej právnickej osoby. ECHOZ má plnú právnu subjektivitu, na základe ktorej je oprávnený a spôsobilý konať vo svojom mene a na vlastnú zodpovednosť s právnymi účinkami.
2. ECHOZ je slobodnou, samostatnou, dobrovoľnou, otvorenou a nadstraníckou organizáciou, založenou na demokratických princípoch. ECHOZ je organizačne a ekonomicky nezávislý. Je nezávislý od orgánov štátnej moci, štátnej správy a samosprávy, od politických strán a hnutí, zamestnávateľských organizácii a ďalších subjektov politického a spoločenského systému.
3. ECHOZ uskutočňuje nezávislú odborovú politiku voči orgánom štátnej moci, štátnej správy a samosprávy, organizáciám zamestnávateľov, politickým stranám a hnutiam a ďalším subjektom politického a spoločenského systému, ktorej cieľom je upevňovanie sociálnych istôt, primeraných pracovných a životných podmienok a zabezpečenie primeranej odmeny za vykonanú prácu, zaručujúcej dôstojnú životnú úroveň členov ECHOZ.
4. Cieľom ECHOZ je tiež podieľať sa na vytváraní demokratickej, humannej, sociálne a právne spravodlivej spoločnosti.
5. ECHOZ sa v záujme svojich členov a jednoty odborového hnutia môže združovať s inými odborovými zväzmi, plniť záväzky vyplývajúce z členstva v týchto združeniach a rozvíjať odborovú solidaritu. ECHOZ je členom Konfederácie odborových zväzov SR a pokračuje v členstve v medzinárodných odborových združeniach, ktorých členom bol buď OZ Chémia SR alebo SOZ Energetikov.

§ 4 – Poslanie a úlohy ECHOZ

1. Poslaním ECHOZ je chrániť, obhajovať a presadzovať zamestnanecké práva a ďalšie záujmy svojich členov, ktoré vznikajú pri výkone ich zamestnania (povolania) alebo s ním

bezprostredne súvisia, najmä ich zamestnanecké, mzdové, pracovné, sociálne a kultúrne záujmy, právo na ochranu života a zdravia v každom povolání ako aj ochranu pred diskrimináciou v pracovnoprávných vzťahoch.

2. ECHOZ a jeho organizačné jednotky v záujme svojich členov zabezpečujú predovšetkým
 - a) účinnú obhajobu ich práv, oprávnených záujmov a požiadaviek v zamestnaneckých alebo obdobných vzťahoch,
 - b) výkon kontroly v zamestnávateľských organizáciách v oblasti pracovnoprávnej, sociálnej, mzdovej, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
 - c) uzatváranie kolektívnych zmlúv s cieľom dosiahnutia zlepšenia pracovnoprávných, sociálnych a mzdových podmienok zamestnania a zvýšenia úrovne bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ako aj kontrolu plnenia záväzkov v týchto zmluvách obsiahnutých,
 - d) presadzovanie zlepšovania pracovného prostredia, sociálnych a hygienických podmienok výkonu práce, zdravotnej starostlivosti a dôchodkového zabezpečenia,
 - e) podieľanie sa na riešení otázok zamestnanosti a spoluprácu pri rekvalifikačných programoch,
 - f) poskytovanie sociálnej pomoci podľa Zásad pre poskytovanie sociálnej pomoci členom ECHOZ,
 - g) obhajobu v pracovnoprávných, mzdových, prípadne ďalších sporoch, ktoré vznikli neplnením záväzkov z kolektívnych zmlúv, prípadne individuálnych pracovných zmlúv,
 - h) poskytovanie bezplatnej právnej pomoci v súlade s Poriadkom právnej pomoci ECHOZ,
 - i) informovanosť o činnosti odborov,
 - j) organizovanie a realizáciu vzdelávania členov a funkcionárov,
 - k) poskytovanie výhod plynúcich z členstva v ECHOZ,
 - l) spoluprácu s partnerskými odborovými združeniami v zahraničí.

Článok II.

Členstvo v ECHOZ

§ 5 – Princípy členstva

1. ECHOZ je otvorenou organizáciou založenou na demokratických princípoch, ktorá na základe dobrovoľnosti združuje predovšetkým zamestnancov chemického a farmaceutického priemyslu, energetických podnikov a spoločností, výskumných ústavov a ostatných organizácii alebo inštitúcii s príslušnosťou k energetickému, chemickému a farmaceutickému priemyslu alebo energetickej, chemickej alebo farmaceutickej zamestnávateľskej organizácii a ďalších občanov SR, prípadne cudzích štátnych príslušníkov pracujúcich na území SR, ktorí o členstvo prejavia záujem.
2. Členstvo v ECHOZ je dobrovoľné, všetci členovia sú si rovní a majú rovnaké práva a povinnosti. Členom ECHOZ sa môže stať každý, kto je na území Slovenskej republiky v pracovnom, učebnom alebo inom obdobnom vzťahu k zamestnávateľskej organizácii s pôsobnosťou predovšetkým v priemysle energetiky, chémie a farmácie, prípadne príbuzných činností; je nezamestnaný, študuje alebo je dôchodcom – bez rozdielu rasy, farby pleti,

pohlavia, sociálneho pôvodu, svetového názoru, náboženského vyznania, politickej príslušnosti a príslušnosti k národnosti.

§ 6 – Vznik členstva

1. Členom ECHOZ sa môže stať v zmysle § 5 týchto stanov každý, kto o členstvo prejaví záujem, súhlasí so Stanovami, uznáva Program a ďalšie dokumenty ECHOZ, chce sa nimi riadiť a chce sa podieľať na ich realizácii.
2. Členom ECHOZ sa stal každý člen OZ Chémia SR a SOZ Energetikov, ktorý bol v čase ustanovujúceho zjazdu ECHOZ riadnym členom jedného z uvedených odborových zväzov a do dňa nadobudnutia účinnosti týchto stanov svoje členstvo nezrušil.
3. O prijatí za člena ECHOZ rozhoduje na základe písomnej prihlášky príslušný odborový orgán. Ak je prijatie za člena schválené, vzniká členstvo dňom registrácie prihlášky. Každý člen ECHOZ môže byť registrovaný iba v jednej základnej odborej organizácii, individuálne členstvo však nie je vylúčené.
4. Dokladom o členstve v ECHOZ je členský preukaz. Vydanie členského preukazu zabezpečí každému členovi ECHOZ príslušná základná odborová organizácia ECHOZ. Preukaz je majetkom odborového zväzu a člen je povinný na požiadanie preukázať svoje členstvo členským preukazom.
5. V prípade sporov, v ktorých je nevyhnutné preukazovať veľkosť členskej základne, vystaví ECHOZ pre potreby príslušnej ZO ECHOZ na základe evidencie o vydaných členských preukazoch potvrdenie o počte členov ECHOZ registrovaných v príslušnej ZO ECHOZ.

§ 7 – Udržiavanie členstva

1. Člen ECHOZ má právo na udržiavanie členstva a zostať naďalej registrovaný v základnej odborej organizácii, v ktorej pôsobil
 - a) pred odchodom do dôchodku,
 - b) pred uvoľnením zo zamestnania v dôsledku štrukturálnych zmien, organizačných alebo racionalizačných opatrení,
 - c) pred nástupom na materskú dovolenku a rodičovskú dovolenku,
 - d) pred dočasným uvoľnením pre výkon práce v inej organizácii,
 - e) pred prevedením časti organizácie zamestnávateľa do inej organizácie,
 - f) počas dlhodobej starostlivosti o dieťa alebo iného zdravotne postihnutého rodinného príslušníka,
 - g) pred skončením pracovného pomeru.

§ 8 – Doba členstva

1. Doba členstva v ECHOZ sa začína počítať odo dňa registrácie písomnej prihlášky za člena ECHOZ.
2. Do doby členstva v ECHOZ sa započítava aj doba členstva
 - a) v bývalom ROH,

- b) vo Federálnom odborovom zväze chémie a príbuzných odvetví a vo Federálnom odborovom zväze energetikov,
- c) v OZ Chémia SR a SOZ Energetikov,
- d) v iných odborových združeníach pôsobiacich na území Slovenskej republiky.

§ 9 – Zánik členstva

1. Členstvo v ECHOZ zaniká:

- a) vystúpením člena na základe písomného vyhlásenia člena o ukončení členstva, pričom členstvo zaniká posledným dňom kalendárneho mesiaca, v ktorom bude vyhlásenie doručené príslušnému odborovému orgánu základnej odborovej organizácie, v ktorej bol člen registrovaný,
- b) zrušením členstva pre neplatenie členských príspevkov alebo udržiavacích príspevkov po dobu minimálne 3 mesiacov, pričom členstvo zaniká posledným dňom kalendárneho mesiaca, v ktorom príslušný odborový orgán rozhodol o zrušení členstva,
- c) vylúčením na základe rozhodnutia príslušného odborového orgánu za opakované alebo hrubé porušenie Stanov ECHOZ, za spreneveru alebo krádež odborového majetku, pričom členstvo zaniká posledným dňom kalendárneho mesiaca, v ktorom bude prijaté rozhodnutie o vylúčení člena,
- d) úmrtím člena,
- e) zánikom ECHOZ.

2. Dňom zániku členstva v ECHOZ zanikajú aj všetky práva a povinnosti člena. Pri zániku členstva nemôže člen uplatňovať v základnej odborovej organizácii, v ktorej bol registrovaný, nárok na podiel z majetku tejto organizácie ani z majetku ECHOZ.

§ 10 – Práva a povinnosti člena

1. Člen ECHOZ má právo predovšetkým

- a) voliť a po dosiahnutí plnoletosti (18 rokov veku) byť volený do všetkých orgánov ECHOZ ako aj do orgánov odborových združení, ktorých je ECHOZ členom; aktívne volebné právo vykonáva člen priamo, prípadne sprostredkovane prostredníctvom delegátov základnej odborovej organizácie, v ktorej je registrovaný,
- b) slobodne sa vyjadrovať ku všetkým otázkam a problémom odborovej činnosti, požadovať k nim vysvetlenie, predkladať námety, návrhy, podnety, pripomienky alebo sťažnosti príslušnému odborovému orgánu a vyžadovať informácie ako bolo s nimi naložené,
- c) požadovať účinnú obhajobu svojich práv, záujmov a oprávnených požiadaviek v prípadoch, keď zamestnávateľ poruší, resp. porušuje pracovný poriadok, kolektívnu zmluvu, platné pracovnoprávne a mzdové predpisy, predpisy o BOZP a iné predpisy súvisiace so zamestnaním a výkonom práce,
- d) osobne sa zúčastniť rokovania odborového orgánu v prípadoch, keď sú prejednávané záležitosti, ktoré sa ho bezprostredne týkajú,
- e) odvolať sa, do 15 dní od doručenia rozhodnutia, proti rozhodnutiu odborového orgánu na vyšší odborový orgán; právo odvolania nie je možné uplatniť v prípade zrušenia členstva za neplatenie členského príspevku alebo udržiavacieho príspevku,

- f) na ochranu z titulu výkonu funkcie v odborových orgánoch,
 - g) na ochranu a podporu pri štrajku,
 - h) na bezplatné právne poradenstvo a bezplatné právne zastúpenie v zmysle Poriadku právnej pomoci ECHOZ,
 - i) na sociálnu výpomoc v zmysle Zásad pre poskytovanie sociálnej pomoci členom ECHOZ, pričom pri poskytovaní sociálnej pomoci môžu byť uprednostňovaní ekonomicky aktívni členovia ECHOZ,
 - j) byť informovaný o činnosti všetkých odborových orgánov ECHOZ,
 - k) využívať aj ďalšie výhody a požitky, ktoré ECHOZ buď priamo alebo prostredníctvom základných odborových organizácií poskytuje, pričom pri využívaní týchto výhod a požitkov môžu byť uprednostňovaní ekonomicky aktívni členovia ECHOZ.
2. Člen ECHOZ je povinný predovšetkým
- a) vystupovať a konať v súlade so záujmami ECHOZ,
 - b) dodržiavať Stanovy, riadiť sa dokumentami ECHOZ a uzneseniami príslušných odborových orgánov,
 - c) platiť členský príspevok v termíne a výške stanovenej v § 33 týchto stanov,
 - d) chrániť odborový majetok,
 - e) zúčastniť sa štrajku, ak predtým hlasoval za jeho vyhlásenie,
 - f) podieľať sa na realizácii Programu ECHOZ a činnosti základnej odborovej organizácie, v ktorej je registrovaný,
 - g) riadne vykonávať funkciu v odborovom orgáne ECHOZ, do ktorej bol zvolený a zodpovedať sa zo svojej činnosti členom a orgánom ECHOZ, ktorými bol zvolený,
 - h) oznámiť príslušnému odborovému orgánu všetky zmeny skutočností dôležitých pre evidenciu členov,
 - i) odovzdať členský preukaz ECHOZ pri zániku členstva.

Článok III.

Organizačná štruktúra ECHOZ

§ 11 – Organizačné jednotky ECHOZ

1. V záujme vytvárania podmienok pre zabezpečenie poslania odborov a plnenia úloh odborového zväzu aktívnou účasťou celej členskej základne rozhodujú orgány ECHOZ zmocnené týmito stanovami o organizačnej štruktúre ECHOZ. Organizačnými jednotkami ECHOZ sú základné odborové organizácie ECHOZ.
2. Všetky organizačné jednotky ECHOZ a ich orgány sú povinné dodržiavať pri svojej činnosti Stanovy, Program a ďalšie vnútorné predpisy ECHOZ, vlastné uznesenia a uznesenia vyšších odborových orgánov ECHOZ.

§ 12 – Odborové orgány

1. Odborovými orgánmi ECHOZ sú:

- a) zjazd,
 - b) konferencia predsedov,
 - c) predsedníctvo,
 - d) výbor pre kolektívne vyjednávanie,
 - e) revízori účtov.
2. Odborovými orgánmi základných odborových organizácií ECHOZ sú:
 - a) členská schôdza, resp. konferencia základnej odborovej organizácie,
 - b) výbor resp. odborový výbor základnej odborovej organizácie,
 - c) výbor dielenského alebo odborového úseku, resp. rada odborových dôverníkov,
 - d) revízna komisia základnej odborovej organizácie.
 3. Volené orgány ECHOZ a organizačných zložiek ECHOZ sú povinné predkladať príslušným odborovým orgánom správy o činnosti a hospodárení so zvereným majetkom a finančnými prostriedkami.
 4. Funkčné obdobie volených orgánov a funkcionárov ECHOZ a organizačných zložiek ECHOZ je päťročné. Pred uplynutím funkčného obdobia výkon funkcie zaniká
 - a) vzdaním sa výkonu funkcie,
 - b) ukončením pracovného pomeru, resp. obdobného pracovnoprávneho vzťahu,
 - c) odvolaním z výkonu funkcie podľa pravidiel uvedených vo volebnom poriadku pri zachovaní princípu „kto volí, ten aj odvoláva“,
 - d) zánikom členstva v ECHOZ podľa § 9 týchto stanov.

Článok IV.

Základné odborové organizácie

§ 13 – Postavenie a ciele základnej odborovej organizácie

1. Základné odborové organizácie ECHOZ sú organizačnými jednotkami odborového zväzu v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov. Tieto Stanovy im deklarujú právnu subjektivitu a to konať s právnymi účinkami vo svojom mene a na svoju zodpovednosť v tých veciach, ktoré v záujme členov ECHOZ registrovaných v základnej odborovej organizácii zabezpečujú, prípadne plnia poslanie a úlohy ECHOZ v súlade s platným právnym poriadkom, ako aj vo vzťahoch, do ktorých v súvislosti s tým vstupujú.
2. V rámci uvedenej právnej subjektivity sú základné odborové organizácie oprávnené otvoriť si účet, resp. účty v peňažnom alebo bankovom ústave a nadobúdať do vlastníctva hnutel'ný i nehnuteľný majetok.
3. V rámci uvedenej právnej subjektivity základné odborové organizácie nezodpovedajú za záväzky ECHOZ a ECHOZ nezodpovedá za záväzky základných odborových organizácií. Základné odborové organizácie sú majetkovo samostatné a majú samostatnú majetkovú zodpovednosť za plnenie záväzkov vyplývajúcich im zo zmluvných vzťahov, ktoré základné odborové organizácie vo vlastnom mene uzatvoria.

4. Oficiálne používaným skráteným označením základnej odborovej organizácie je ZO ECHOZ. Toto označenie spolu s platným označením príslušného zamestnávateľa, v rámci ktorého základná odborová organizácia pôsobí, tvorí súčasne názov základnej odborovej organizácie. Vo výnimočnom prípade, keď nie je možné z rôznych dôvodov v názve základnej odborovej organizácie použiť označenie príslušného zamestnávateľa, môže na základe rozhodnutia príslušného odborového orgánu používať ZO ECHOZ aj odlišný názov.
5. Základná odborová organizácia združuje členov ECHOZ zamestnaných u jedného zamestnávateľa alebo u viacerých zamestnávateľov. Základná odborová organizácia je tou organizačnou jednotkou ECHOZ, kde sa tvoria a realizujú záujmy a potreby členov, jej prostredníctvom uplatňujú členovia svoje práva a požiadavky a zároveň aj vykonávajú svoje povinnosti v zmysle týchto Stanov.
6. Základná odborová organizácia ECHOZ je vo vzťahu k odborovému zväzu povinná predovšetkým
 - a) dodržiavať Stanovy a ďalšie vnútorné dokumenty odborového zväzu, rešpektovať uznesenia vyšších odborových orgánov a podieľať sa na plnení Programu ECHOZ,
 - b) mesačne odvádzať 35% podiel z vybraných členských príspevkov členov ECHOZ v nej registrovaných do rozpočtu odborového zväzu, pričom v prípade že tento podiel z vybraných členských príspevkov je v kalendárnom mesiaci menší ako 33,- euro, môže tento podiel ZO ECHOZ odvieť spoločne s podielom za nasledujúci kalendárny mesiac,
 - c) zdržať sa konania, ktoré by mohlo poškodiť záujmy ECHOZ,
 - d) zabezpečiť, aby zástupca ZO ECHOZ riadne vykonával svoje povinnosti, ktoré mu vyplývajú z funkcie člena v orgánoch ECHOZ a úlohy, ktorými ho príslušný orgán poveril,
 - e) poskytovať ECHOZ požadované údaje a zodpovedať za ich správnosť.

§ 14 - Vznik ZO ECHOZ

1. Založenie ZO ECHOZ u zamestnávateľa, prípadne u viacerých zamestnávateľov, schvaľuje príslušný odborový orgán ECHOZ na základe predloženia uznesenia ustanovujúcej členskej schôdze.
2. Nová ZO ECHOZ vzniká schválením uznesenia na ustanovujúcej členskej schôdzi, za účasti povereného funkcionára ECHOZ a zvolením príslušných odborových orgánov tejto základnej odborovej organizácie.
3. Podmienkou vzniku ZO ECHOZ je jej zaevidovanie na odborovom zväze a zároveň odborový zväz zabezpečí pridelenie IČO a splní povinnosť podľa odseku 5 tohto paragrafu. Dokladom o vzniku ZO ECHOZ je uznesenie ustanovujúcej členskej schôdze, resp. konferencie a evidenčný list, kde bude uvedený názov organizačnej jednotky, sídlo a osoby oprávnené konať v mene základnej odborovej organizácie.
4. V prípade, že zamestnávateľ vytvára v rámci svojej vnútornej organizačnej štruktúry viacero organizačných jednotiek, môžu byť na základe rozhodnutia príslušného odborového orgánu v zmysle týchto Stanov vytvorené samostatné ZO ECHOZ u každej takejto organizačnej jednotky zamestnávateľa alebo pôsobí v rámci takéhoto zamestnávateľa iba jediná ZO ECHOZ, ktorá bude zastupovať členov ECHOZ v nej registrovaných podľa ich príslušnosti k jednotlivým organizačným jednotkám zamestnávateľa.

5. ECHOZ je povinný podľa § 11a zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších právnych predpisov v lehote do 15 dní oznámiť Ministerstvu vnútra SR založenie a vznik ZO ECHOZ.

§ 15 – Členská schôdza, resp. konferencia

1. Najvyšším orgánom ZO ECHOZ je členská schôdza. Členskú schôdzu zvoláva Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ podľa potreby alebo keď o to požiada nadpolovičná väčšina v nej registrovaných členov, najmenej však jedenkrát ročne.
2. V ZO ECHOZ, ktoré sú počtom členov väčšie alebo ich organizačná štruktúra je z dôvodu rozmiestnenia členov zložitejšia, plní úlohu členskej schôdze konferencia delegátov. Delegáti predstavujú zástupcov určitého počtu členov ECHOZ registrovaných v príslušnej základnej odborovej organizácii, pričom počet zastupovaných členov stanoví Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ.
3. Členská schôdza (konferencia) ZO ECHOZ prerokováva a rozhoduje o všetkých zásadných otázkach činnosti základnej odborovej organizácie. Rokovanie členskej schôdze sa riadi schváleným rokovacím poriadkom.
4. Členská schôdza (konferencia) ZO ECHOZ rozhoduje predovšetkým
 - a) o organizačnej štruktúre základnej odborovej organizácie, pričom na základe vlastného zhodnotenia podmienok pre činnosť ZO ECHOZ (počet členov alebo ich rozmiestnenie, vnútorná štruktúra zamestnávateľa a pod.), rozhoduje o vytvorení dielenských alebo odborových úsekov a ustanovení ich orgánov – výborov dielenských alebo odborových úsekov, resp. rade odborových dôverníkov,
 - b) o ustanovení a právomociach poradných orgánov Výboru (Odborového výboru) základnej odborovej organizácie a pracovných komisií – napr. komisia BOZP, výbor mladých, komisia pre kolektívne vyjednávanie a pod.,
 - c) o počte uvoľnených funkcionárov pre výkon odborovej funkcie pre základnú odborovú organizáciu,
 - d) o výkone a spôsobe kontroly plnenia programu činnosti základnej odborovej organizácie ako aj kontroly plnenia vlastných uznesení, prípadne uznesení vyšších odborových orgánov,
 - e) o vyhlásení štrajku v zmysle Zásad pre organizovanie a vyhlasovanie štrajku, resp. o delegovaní tejto kompetencie v zmysle ods. 7 tohto paragrafu.
5. Členská schôdza (konferencia) ZO ECHOZ schvaľuje predovšetkým
 - a) volebný poriadok, na základe ktorého sa uskutočňujú voľby výboru, revíznej komisie a predsedu základnej odborovej organizácie, podpredsedu a prípadne aj ďalších funkcionárov základnej odborovej organizácie; funkčné obdobie volených orgánov a funkcionárov základnej odborovej organizácie je päťročné,
 - b) zásady hospodárenia základnej odborovej organizácie, ktoré nesmú byť v rozpore so zásadami hospodárenia ECHOZ, rozpočet základnej odborovej organizácie na príslušný kalendárny rok a správu o hospodárení a čerpaní rozpočtu,
 - c) program činnosti základnej odborovej organizácie, vrátane realizačných zámerov a úloh z neho vyplývajúcich,

- d) ďalšie dokumenty základnej odborovej organizácie – organizačný poriadok, štatúty poradných orgánov Výboru (Odborového výboru) základnej odborovej organizácie a pracovných komisií.
6. Členská schôdza (konferencia) ZO ECHOZ berie na vedomie predovšetkým
- a) správu o činnosti Výboru (Odborového výboru) základnej odborovej organizácie a činnosti samotnej základnej odborovej organizácie,
 - b) správu o činnosti revíznej komisie základnej odborovej organizácie,
 - c) správy o činnosti poradných orgánov Výboru (Odborového výboru) základnej odborovej organizácie a pracovných komisií.
7. Ak pôsobí jedna ZO ECHOZ v rámci viacerých zamestnávateľov, môže členská schôdza (konferencia) v rámci schválenej organizačnej štruktúry rozhodnúť o delegovaní právomocí na nižšie odborové orgány.

§ 16 – Výbor resp. Odborový výbor ZO ECHOZ

1. Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ je volený, resp. ustanovený na základe volebného poriadku schváleného členskou schôdzou (konferenciou) ZO ECHOZ. Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ je vykonávateľom právnej subjektivity ZO ECHOZ, riadi činnosť základnej odborovej organizácie v období medzi členskými schôdzami (konferenciami) a zastupuje ZO ECHOZ a členov ECHOZ v nej registrovaných vo vzťahu k zamestnávateľovi, orgánom štátnej moci, štátnej správy a samosprávy a vo vzťahu k odborovému zväzu.
2. Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ je príslušným odborovým orgánom ZO ECHOZ pre uplatňovanie výkonu právomocí a povinností vyplývajúcich pre odbory z pracovnoprávných a ďalších predpisov v mieste výkonu práce členov ECHOZ a je príslušným odborovým orgánom pre uzavieranie podnikovej kolektívnej zmluvy, pokiaľ nie je táto kompetencia delegovaná na iný odborový orgán ZO ECHOZ podľa § 15 ods. 7 týchto stanov.
3. Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ je zodpovedný za zvolanie a prípravu rokovania členskej schôdzy (konferencie), vrátane rozhodnutia o kľúčoch pre voľbu delegátov konferencie a odporúča sa mu pozývať volených funkcionárov ECHOZ na členskú schôdzu (konferencie), prípadne dohodnúť s nimi ich osobnú účasť aj na zasadaní Výboru ZO ECHOZ.
4. Zasadania Výboru (Odborového výboru) ZO ECHOZ zvoláva podľa potreby alebo keď o to požiada nadpolovičná väčšina členov výboru, prípadne vyšší odborový orgán alebo revízna komisia, spravidla jedenkrát za mesiac, predseda základnej odborovej organizácie. Rokovanie Výboru (Odborového výboru) ZO ECHOZ sa riadi schváleným rokovacím poriadkom.
5. Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ má minimálne troch členov a je výkonným a riadiacim orgánom základnej odborovej organizácie, ktorý predovšetkým
 - a) organizuje a zabezpečuje plnenie programu činnosti ZO ECHOZ ako aj plnenie úloh a povinností základnej odborovej organizácie vyplývajúcich z dokumentov ECHOZ, uznesení orgánov základnej odborovej organizácie a vyšších odborových orgánov,
 - b) rozhoduje o prijatí nových členov ECHOZ, prípadne aj o vylúčení člena ECHOZ registrovaného v príslušnej základnej odborovej organizácii z odborového zväzu a berie na vedomie ukončenie členstva v ECHOZ,

- c) presadzuje a obhajuje práva a záujmy členov ECHOZ registrovaných v základnej odborovej organizácii voči zamestnávateľovi,
 - d) dôsledne uplatňuje voči príslušnému zamestnávateľovi právomoci, ktorými je poverený pracovnoprávnymi a ďalšími predpismi ako príslušný odborový orgán, najmä právo spolurozhodovania, prerokovávaní, právo na informácie a výkon práva kontroly v prípadoch, stanovených právnymi predpismi,
 - e) rozhoduje a vyjadruje sa v mene členov ECHOZ registrovaných v základnej odborovej organizácii v rozsahu, ktorý mu vymedzujú tieto Stanovy alebo mu deleguje členská schôdza (konferencia),
 - f) priamo alebo sprostredkované poskytuje alebo zabezpečuje účinnú pomoc členom ECHOZ registrovaných v ZO ECHOZ pri uplatňovaní ich práv a povinností a vyjadruje sa k žiadostiam o poskytnutie jednotlivých druhov podpory alebo pomoci, s ktorými sa člen ECHOZ obracia na vyššie odborové orgány,
 - g) hospodári s finančnými prostriedkami a ostatným majetkom ZO ECHOZ v zmysle zásad hospodárenia základnej odborovej organizácie a zodpovedá za spracovanie návrhu rozpočtu základnej odborovej organizácie na príslušný kalendárny rok,
 - h) menuje členov Komisie pre kolektívne vyjednávanie, ktorá je poverená vyjednávaním o podnikovej kolektívnej zmluve, jej zmenách a doplnkoch a v zmysle organizačného poriadku ZO ECHOZ menuje aj členov ďalších poradných orgánov Výboru (Odborového výboru) ZO ECHOZ a pracovných komisií,
 - i) zabezpečuje realizáciu a organizuje priebeh kampane na podporu kolektívneho vyjednávaní,
 - j) schvaľuje návrh podnikovej kolektívnej zmluvy, jej zmien a doplnkov, resp. stanovisko ZO ECHOZ k návrhu podnikovej kolektívnej zmluvy, jej zmien a doplnkov, predložených zamestnávateľom a podpis dohodnutého znenia podnikovej kolektívnej zmluvy, jej zmien a doplnkov,
 - k) vyhodnocuje kontrolu plnenia záväzkov vyplývajúcich z podnikovej kolektívnej zmluvy a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa u príslušného zamestnávateľa a prijíma opatrenia, ktorých cieľom je dosiahnuť splnenie nesplnených záväzkov,
 - l) zabezpečuje odborové vzdelávanie členov ECHOZ,
 - m) podľa stanoveného kľúča schvaľuje menovite delegátov na zjazd ECHOZ a navrhuje kandidátov do vyšších odborových orgánov.
6. Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ je povinný dbať na dodržiavanie Stanov a ďalších dokumentov ECHOZ v základnej odborovej organizácii, zodpovedá za správne a pravdivé sprostredkovanie informácií o činnosti vyšších odborových orgánov členom ECHOZ a informuje vyššie odborové orgány odborového zväzu a volených funkcionárov ECHOZ predovšetkým o
- a) vývoji členskej základne a organizačných zmenách v ZO ECHOZ,
 - b) priebehu a výsledkoch kolektívneho vyjednávaní na podnikovej úrovni,
 - c) schválených uzneseniach členskej schôdzy (konferencie),
 - d) informáciách nevyhnutných pre kolektívne vyjednávanie o obsahu kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, jej zmien a doplnkov,

- e) problémoch, ktorých riešenie presahuje možnosti ZO ECHOZ,
 - f) závažných opatreniach zamestnávateľa,
 - g) konaní odborových akcií v ZO ECHOZ.
7. V prípade neplnenia povinností môže byť Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ, jeho časť alebo jeho člen odvolaný, pričom podmienky a spôsob odvolania sú stanovené vo volebnom poriadku.

§ 17 – Predseda ZO ECHOZ

1. Predseda základnej odborovej organizácie je štatutárnym zástupcom ZO ECHOZ, ktorý je oprávnený vystupovať v mene ZO ECHOZ vo vzťahu k zamestnávateľovi, resp. zamestnávateľom, orgánom štátnej moci, štátnej správy a samosprávy a vo vzťahu k ostatným odborovým orgánom ECHOZ.
2. Na základe rozhodnutia príslušného orgánu ZO ECHOZ, resp. v zmysle vnútorných dokumentov ZO ECHOZ je predseda základnej odborovej organizácie oprávnený k výkonu úkonov vyžadovaných právnymi predpismi, predovšetkým
 - a) zaväzovať sa v mene ZO ECHOZ,
 - b) podpisovať dohodnuté znenie kolektívnej zmluvy,
 - c) schvaľovať účtovné operácie a výdaje finančných prostriedkov, prípadne nakladanie s majetkom ZO ECHOZ.
3. Predseda základnej odborovej organizácie je členom Výboru (Odborového výboru) ZO ECHOZ a riadi jeho rokovania. V dobe jeho neprítomnosti ho zastupuje podpredseda základnej odborovej organizácie.

§ 18 – Odborové úseky a odboroví dôverníci

1. Odborový úsek je najmenšou organizačnou zložkou ZO ECHOZ a o jeho ustanovení rozhoduje členská schôdza (konferencia) ZO ECHOZ pri rozhodovaní o organizačnej štruktúre základnej odborovej organizácie. V rámci odborového úseku uplatňujú členovia ECHOZ svoje práva a povinnosti vyplývajúce im zo stanov a uplatňujú svoju aktívnu účasť na činnosti ZO ECHOZ.
2. Na čele odborového úseku je odborový dôverník, resp. predseda odborového úseku, ktorého volia v zmysle schváleného volebného poriadku členovia ECHOZ príslušní k danému odborovému úseku.
3. Odborový dôverník, resp. predseda odborového úseku je predstaviteľom ZO ECHOZ voči vedúcim zamestnancom zamestnávateľa na pracoviskách, v rámci ktorých je vymedzená pôsobnosť odborového úseku a jeho úlohou je predovšetkým
 - a) organizovať odborovú činnosť odborového úseku a zabezpečovať sprostredkovanie informácií členom ECHOZ príslušných k danému odborovému úseku o činnosti odborovej organizácie,
 - b) zhromažďovať od členov ECHOZ príslušných k danému odborovému úseku návrhy, podnety a pripomienky k činnosti ECHOZ a k obsahu kolektívnych zmlúv,
 - c) zabezpečovať postúpenie a vybavovanie oprávnených požiadaviek a potrieb členov ECHOZ príslušných k danému odborovému úseku a spätne informovať o ich riešení.

4. Ak si to vyžaduje hospodárska štruktúra zamestnávateľa, môže členská schôdza (konferencia) ZO ECHOZ pri rozhodovaní o organizačnej štruktúre základnej odborovej organizácie rozhodnúť aj o zriadení dielenských odborových úsekov, ktoré spájajú niekoľko odborových úsekov a z predsedov odborových úsekov vytvoriť Výbor dielenského úseku, resp. vytvoriť z odborových dôverníkov Radu odborových dôverníkov.
5. Výbor dielenského úseku, resp. Rada odborových dôverníkov riadi príslušné odborové úseky a predstavuje príslušný odborový orgán pre zamestnávateľa pri riešení otázok, ktoré vyžadujú súčinnosť alebo spolurozhodovanie odborov.
6. Výbor dielenského úseku, resp. Rada odborových dôverníkov si volí predsedu zo svojho stredy, ktorý je spravidla aj členom Výboru (Odborového výboru) ZO ECHOZ.

§ 19 – Komisia pre kolektívne vyjednávanie

1. Komisia pre kolektívne vyjednávanie je najdôležitejšou pracovnou komisiou ZO ECHOZ. Členov komisie menuje Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ a činnosť komisie organizuje a riadi jej predseda.
2. Úlohou Komisie pre kolektívne vyjednávanie je predovšetkým
 - a) zhromažďovať a vyhodnocovať podnety, návrhy, pripomienky a požiadavky členov ECHOZ registrovaných v základnej odborovej organizácii ku kolektívnemu vyjednávaniu a obsahu podnikovej kolektívnej zmluvy,
 - b) spracovať návrh podnikovej kolektívnej zmluvy, jej zmien a doplnkov resp. stanovisko ZO ECHOZ k návrhu podnikovej kolektívnej zmluvy, jej zmien a doplnkov predložených zamestnávateľom a predložiť ho na schválenie Výboru (Odborovému výboru) ZO ECHOZ,
 - c) navrhnúť Výboru (Odborovému výboru) ZO ECHOZ plán kampane na podporu kolektívneho vyjednávania, vrátane organizácie vhodných foriem podporných akcií,
 - d) vyjednávať so zamestnávateľom obsah podnikovej kolektívnej zmluvy, jej zmien a doplnkov a pravidelne informovať Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ o výsledkoch vyjednávania,
 - e) vyhodnocovať priebeh kolektívneho vyjednávania od podania návrhu podnikovej kolektívnej zmluvy až do jej podpisu, pripravovať stratégiu pre jednotlivé kolá kolektívneho vyjednávania a navrhovať prípadné korekcie v kampani na podporu kolektívneho vyjednávania,
 - f) podľa potreby spolupracovať s Výborom pre kolektívne vyjednávanie pri zostavovaní návrhu kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, jej zmien a doplnkov a pri vyjednávaní o jej obsahu.

§ 20 – Výbor mladých ZO ECHOZ a dôverník mladých

1. Výbor mladých ZO ECHOZ je poradným orgánom Výboru (Odborového výboru) ZO ECHOZ, ktorý rieši otázky a organizuje činnosť mladých členov ECHOZ vo veku do 35 rokov.
2. Výbor mladých ZO ECHOZ má najmenej troch členov, ktorých menuje Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ na základe návrhov odborových úsekov. Členovia Výboru mladých ZO ECHOZ zvolia zo svojho stredy predsedu a podpredsedu, ktorý v plnom rozsahu zastupuje predsedu počas jeho neprítomnosti.

3. Predseda Výboru mladých ZO ECHOZ zvoláva zasadania výboru spravidla raz mesačne a riadi činnosť výboru.
4. Výbor mladých ZO ECHOZ podporuje a organizuje nábor mladých za členov odborového zväzu, zabezpečuje účasť mladých na odborových aktivitách (kultúrnych, športových, vzdelávacích, ...) a poradenskú činnosť pre mladých členov ECHOZ (pracovnoprávnu, sociálnu).
5. Výbor mladých ZO ECHOZ menuje svojho zástupcu do Komisie pre kolektívne vyjednávanie.
6. V početne malých základných odborových organizáciách vykonáva činnosť a kompetencie Výboru mladých ZO ECHOZ dôverník mladých.
7. Výbor mladých ZO ECHOZ, resp. dôverník mladých predkladá členskej schôdzi (konferencii) správu o svojej činnosti.

§ 21 – Revízna komisia ZO ECHOZ

1. Revízna komisia ZO ECHOZ je nezávislým kontrolným orgánom základnej odborovej organizácie. Kontroluje dodržiavanie zásad hospodárenia, účelnosť a nakladanie s finančnými prostriedkami a ostatným majetkom ZO ECHOZ a dodržiavanie príslušných právnych predpisov.
2. Revízna komisia ZO ECHOZ najmenej 2–krát ročne kontroluje čerpanie rozpočtu, hospodárenie s finančnými prostriedkami a ostatným majetkom základnej odborovej organizácie.
3. Revízna komisia ZO ECHOZ informuje Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ o vykonaných kontrolách a predkladá Výboru (Odborovému výboru) ZO ECHOZ návrhy na odstránenie zistených nedostatkov – Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ je povinný informáciu prerokovať a prijať opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov.
4. Revízna komisia ZO ECHOZ predkladá členskej schôdzi (konferencii) správu o činnosti revíznej komisie.
5. Revízna komisia ZO ECHOZ má najmenej troch členov, ktorí si spomedzi seba zvolia predsedu. Predseda revíznej komisie, prípadne jeho zástupca, má právo zúčastňovať sa zasadania Výboru (Odborového výboru) ZO ECHOZ s hlasom poradným.
6. V ZO ECHOZ s počtom členov maximálne 25 môže úlohu revíznej komisie plniť volený revízor, resp. kontrolór účtov.

§ 22 – Zánik ZO ECHOZ

1. Základná odborová organizácia ako organizačná jednotka ECHOZ zaniká:
 - a) zánikom základnej odborovej organizácie, pričom za zánik ZO ECHOZ sa považuje jej zrušenie bez právneho nástupníctva odsúhlasené všetkými členmi ECHOZ v nej registrovanými,
 - b) vystúpením všetkých členov ECHOZ v nej registrovaných z odborového zväzu, pričom za vystúpenie sa považuje písomnou formou vyjadrený jednostranný prejav vôle každého v nej registrovaného člena ECHOZ ukončiť členstvo v odborovom zväze,
 - c) rozhodnutím príslušného odborového orgánu podľa týchto Stanov o zrušení ZO ECHOZ ako organizačnej zložky s tým, že členovia ECHOZ v nej registrovaní budú organizačne začlenení (preregistrovaní) do iných ZO ECHOZ,

- d) znížením celkového počtu členov ECHOZ v nej registrovaných pod troch.
2. Ak vystúpi, prípadne bude vylúčená, z ECHOZ väčšinová časť členov odborového zväzu registrovaných v príslušnej ZO ECHOZ, posúdi príslušný odborový orgán otázky ďalšej existencie danej ZO ECHOZ ako organizačnej jednotky odborového zväzu, prípadne rozhodne o novom organizačnom začlenení zostávajúcich členov ECHOZ.
 3. V prípade zániku ZO ECHOZ ako organizačnej jednotky odborového zväzu, zabezpečí Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ v spolupráci s odborovým zväzom regulárny priebeh a ukončenie likvidácie.
 4. ECHOZ je povinný podľa § 11a zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších právnych predpisov v lehote do 15 dní oznámiť Ministerstvu vnútra SR zánik ZO ECHOZ a dôvod jej zániku.

Článok V.

Sekcie ECHOZ

§ 23 – Postavenie a ciele sekcie ECHOZ

1. V sekcii sa združujú ZO ECHOZ pôsobiace u zamestnávateľov, ktorí realizujú svoju hlavnú činnosť v rámci jedného odvetvia, resp. príbuzných odvetví priemyslu Slovenskej republiky. V rámci ECHOZ pôsobí sekcia chémie a farmácie a sekcia energetiky.
2. Sekcia ECHOZ zabezpečuje pre príslušné ZO ECHOZ organizáciu a realizáciu kolektívneho vyjednávania na úrovni kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, efektívnejšie riešenie problémov špecifických pre konkrétne odvetvie priemyslu, koordináciu spoločných odborových činností a základnú výmenu skúseností a poznatkov z odbornej činnosti v rámci daného odvetvia priemyslu Slovenskej republiky.

§ 24 – Výbor pre kolektívne vyjednanie

1. Realizáciu práva kolektívneho vyjednávania na úrovni kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zabezpečuje pre každú sekciu ECHOZ Výbor pre kolektívne vyjednanie príslušný k danej sekcii.
2. Výbor pre kolektívne vyjednanie tvorí predseda, resp. podpredseda ECHOZ, zástupca Výboru mladých ECHOZ a zástupcovia ZO ECHOZ príslušní k sekcii, ktorých deleguje sekcia v rámci Konferencie predsedov tak, aby reprezentovali zastúpenie členov ECHOZ v sekcii a boli v ňom primerane zastúpené všetky hlavné profesijné skupiny odvetvia. Na rokovaní Výboru pre kolektívne vyjednanie sa zúčastňujú aj odborní zamestnanci ECHOZ.
3. Zasadania Výboru pre kolektívne vyjednanie zvoláva predseda, resp. podpredseda ECHOZ podľa potreby v období prípravy a realizácie kolektívneho vyjednávania.
4. Výbor pre kolektívne vyjednanie riadi a organizuje činnosť sekcie odborového zväzu, ktorá súvisí s kolektívnym vyjednaním kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, jej zmien a doplnkov, predovšetkým

- a) zodpovedá za kvalifikovanú prípravu návrhov kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a jej zmien a doplnkov, prípadne za kvalifikovanú odpoveď na návrhy organizácie zamestnávateľov,
- b) kolektívne vyjednáva o obsahu kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a jej zmenách a doplnkoch,
- c) pravidelne informuje jednotlivé ZO ECHOZ príslušné k sekcii o priebehu a výsledkoch kolektívneho vyjednávania o obsahu kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a jej zmenách a doplnkoch,
- d) zabezpečuje metodickú a odbornú pomoc jednotlivým ZO ECHOZ príslušným k sekcii v oblasti kolektívneho vyjednávania.

Článok VI.

Orgány ECHOZ

§ 25 – Zjazd ECHOZ

1. Zjazd je najvyšším orgánom ECHOZ. Na základe rozhodnutia Konferencie predsedov zvoláva zjazd Predsedníctvo ECHOZ jedenkrát za päť rokov.
2. Rokovanie zjazdu sa riadi schváleným rokovacím poriadkom a svoje rozhodnutia zjazd prijíma formou uznesenia. Rokovania zjazdu sa s hlasom rozhodujúcim zúčastňujú predseda a podpredsedovia ECHOZ a delegáti zastupujúci jednotlivé ZO ECHOZ.
3. Kľúč pre stanovenie počtu delegátov zastupujúcich jednotlivé ZO ECHOZ na základe pomerného princípu určuje Konferencia predsedov.
4. Zástupcom ZO ECHOZ oprávneným zúčastniť sa rokovania zjazdu v mene základnej odborovej organizácie, ktorá je na rokovaní zjazdu reprezentovaná iba jedným delegátom, je predseda ZO ECHOZ. Vo výnimočných prípadoch môže byť na základe rozhodnutia Výboru (Odborového výboru) ZO ECHOZ poverený účasťou na rokovaní zjazdu aj iný člen Výboru (Odborového výboru) ZO ECHOZ.
5. Zjazd ECHOZ ako jediný orgán odborového zväzu je oprávnený prijímať rozhodnutia ku každej otázke týkajúcej sa existencie a činnosti ECHOZ, predovšetkým schvaľuje:
 - a) program rokovania zjazdu a pracovné orgány zjazdu,
 - b) Stanovy ECHOZ, ich zmeny a doplnky,
 - c) Program ECHOZ na nové funkčné obdobie,
 - d) volebný poriadok, podľa ktorého sa realizujú voľby predsedu a dvoch podpredsedov ECHOZ, revízorov účtov ECHOZ a členov Predsedníctva ECHOZ,
 - e) organizačnú štruktúru ECHOZ,
 - f) Zásady hospodárenia ECHOZ.
6. Zjazd ECHOZ ďalej
 - a) volí a odvoláva predsedu a podpredsedov ECHOZ,
 - b) volí a odvoláva revízorov účtov ECHOZ,
 - c) volí a odvoláva členov Predsedníctva ECHOZ,

- d) hodnotí činnosť ECHOZ a jeho orgánov za uplynulé funkčné obdobie a v rámci tohto hodnotenia prejednáva a
 - schvaľuje správu o hospodárení s finančnými prostriedkami a majetkom a čerpaní rozpočtu,
 - berie na vedomie správu o činnosti odborového zväzu, plnení Programu a plnení uznesenia predchádzajúceho zjazdu,
 - berie na vedomie správu o činnosti revízorov účtov a Výboru mladých ECHOZ,
 - e) plní ďalšie úlohy určené týmito stanovami a vlastnými uzneseniami.
7. Mimoriadny zjazd ECHOZ zvoláva Predsedníctvo odborového zväzu, ak
- a) rozhodne o tom Konferencia predsedov $\frac{3}{4}$ väčšinou hlasov v zmysle rokovacieho poriadku,
 - b) o to požiadajú základné odborové organizácie, v ktorých je registrovaná minimálne $\frac{2}{3}$ väčšina členov ECHOZ.
8. Mimoriadny zjazd sa musí uskutočniť do 90 dní od rozhodnutia Konferencie predsedov alebo prerokovania žiadostí ZO ECHOZ, v ktorých je registrovaný potrebný počet členov odborového zväzu.

§ 26 – Konferencia predsedov

1. Najvyšším orgánom ECHOZ v dobe medzi zasadaniami zjazdov je Konferencia predsedov. Zasadanie Konferencie predsedov zvoláva Predsedníctvo ECHOZ najmenej jedenkrát za polrok a najmenej trikrát za rok.
2. Účastníkmi Konferencie predsedov s hlasovacím právom sú predseda a podpredsedovia ECHOZ a predsedovia ZO ECHOZ, resp. ich zástupcovia na základe poverenia Výborom (Odborovým výborom) ZO ECHOZ.
3. Konferencia predsedov je oprávnená rozhodovať o všetkých otázkach odborej činnosti patriacich do právomoci zjazdu ECHOZ s výnimkou
 - a) schvaľovania Stanov, ich zmien a doplnkov,
 - b) voľby a odvolávania predsedu a podpredsedov ECHOZ, okrem dopĺňujúcej voľby podľa ods. 5 tohto paragrafu,
 - c) voľby a odvolávania revízorov účtov ECHOZ, okrem dopĺňujúcej voľby podľa ods. 5 tohto paragrafu,
 - d) voľby a odvolávania členov Predsedníctva, okrem dopĺňujúcej voľby podľa ods. 5 tohto paragrafu.
4. Konferencia predsedov rozhoduje:
 - a) o zvolaní zjazdu ECHOZ,
 - b) o vstupe alebo vystúpení ECHOZ do a z medzinárodného odborového združenia,
 - c) o vylúčení člena ECHOZ za opakované alebo hrubé porušenie Stanov ECHOZ, prípadne za spreneveru alebo krádež odborového majetku, resp. o zrušení členstva v ECHOZ pre neplatenie členských príspevkov alebo udržiavacích príspevkov po dobu minimálne 3 mesiacov,
 - d) o vylúčení členov Výboru (Odborového výboru) ZO ECHOZ a revíznej komisie ZO ECHOZ pri neplnení si odvodovej povinnosti podľa § 13 ods. 6 písm. b) týchto stanov aj

napriek tomu, že uvedené orgány príslušnej ZO ECHOZ boli na hrozbu tejto sankcie písomne upozornení,

- e) v prípade zmeny usporiadania organizačnej štruktúry u zamestnávateľa alebo poklese členov ECHOZ registrovaných v niektorej ZO ECHOZ, pokiaľ je to pre organizačné usporiadanie účelné, o zrušení takejto ZO ECHOZ ako organizačnej jednotky s tým, že súčasne rozhodne aj o novom organizačnom začlenení (preregistrovaní) členov ECHOZ do iných základných odborových organizácií,
 - f) v súlade so Zásadami pre organizovanie a vyhlasovanie štrajku v ECHOZ o vyhlásení a začatí štrajku v rámci ECHOZ,
 - g) o zriadení právnických osôb s účasťou ECHOZ, resp. o účasti ECHOZ v iných právnických osobách.
- 5.** Konferencia predsedov môže vo výnimočných prípadoch doplnovacími voľbami zvoliť na zvyšok funkčného obdobia predsedu ECHOZ, podpredsedov ECHOZ, revízorov účtov a členov Predsedníctva ECHOZ, ak títo funkcionári z vlastnej vôle ukončia výkon funkcie pred uplynutím funkčného obdobia.
- 6.** Konferencia predsedov ďalej
- a) schvaľuje správu o hospodárení s finančnými prostriedkami a majetkom a čerpaní rozpočtu,
 - b) schvaľuje kľúč, podľa ktorého bude určený počet delegátov zjazdu ECHOZ zastupujúcich jednotlivé ZO ECHOZ,
 - c) schvaľuje zrušenie základnej odborovej organizácie ako organizačnej jednotky ECHOZ,
 - d) schvaľuje Poriadok právnej pomoci ECHOZ a jeho zmeny a doplnky,
 - e) schvaľuje Zásady pre organizovanie a vyhlasovanie štrajku v ECHOZ a ich zmeny a doplnky,
 - f) schvaľuje zmeny a doplnky Zásad hospodárenia ECHOZ vrátane príloh,
 - g) schvaľuje rozpočet ECHOZ na nasledujúci kalendárny rok.
- 7.** Konferencia predsedov rozhoduje o investíciách a majetku ECHOZ hlasovaním po sekciách a rozhodnutie je právoplatné iba ak je schválené potrebnou väčšinou v zmysle rokovacieho poriadku v každej sekcii ECHOZ.
- 8.** Konferencia predsedov hodnotí činnosť odborového zväzu a jeho orgánov za uplynulý kalendárny rok a v rámci tohto hodnotenia prejednáva a berie na vedomie správu
- a) o činnosti odborového zväzu,
 - b) o priebežnom plnení Programu ECHOZ,
 - c) o činnosti revízorov účtov a Výboru mladých ECHOZ,
 - d) o plnení uznesenia predchádzajúcej Konferencie predsedov.
- 9.** Konferencia predsedov stanovuje zámery v oblasti odborového vzdelávania a schvaľuje plán odborového vzdelávania.
- 10.** Konferencia predsedov môže prijímať rozhodnutia v jednotlivých sekciách ECHOZ a to
- a) pri zabezpečovaní medzinárodných vzťahov a spolupráci s partnerskými odborovými zväzmi v zahraničí, ktoré zastrešujú rovnaké odvetvie priemyslu ako sekcia ECHOZ,
 - b) pri vyhlásení a začatí štrajku v rámci sekcie ECHOZ v súlade so Zásadami pre organizovanie a vyhlasovanie štrajku v ECHOZ,

- c) pri delegovaní zástupcov sekcie do Výboru pre kolektívne vyjednávanie na úrovni kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa,
 - d) pri delegovaní piatich zástupcov sekcie do Výboru Mladých ECHOZ.
11. V prípade potreby alebo na základe požiadavky ZO ECHOZ príslušných k niektorej sekcii ECHOZ môže Predsedníctvo ECHOZ rozhodnúť o zvolaní zasadania časti Konferencie predsedov iba v rámci sekcie ECHOZ.

§ 27 – Predsedníctvo ECHOZ

1. Výkonným a riadiacim orgánom odborového zväzu je Predsedníctvo ECHOZ, ktoré je oprávnené vystupovať a konať v mene odborového zväzu. Predsedníctvo ECHOZ je vykonávateľom právnej subjektivity odborového zväzu a zastupuje ECHOZ vo vzťahu k orgánom štátnej moci, štátnej správy a samosprávy, organizácii zamestnávateľov a vo vzťahu k ostatným odborovým zväzom pôsobiacim v Slovenskej republike a odborovým združeniam, ktorých je ECHOZ členom.
2. Predsedníctvo ECHOZ tvoria predseda a podpredsedovia odborového zväzu a osem zástupcov ZO ECHOZ za sekciu chémie a farmácie a šesť zástupcov ZO ECHOZ za sekciu energetiky.
3. Rokovanie Predsedníctva ECHOZ sa riadi schváleným rokovacím poriadkom a zasadania zvoláva predseda odborového zväzu podľa potreby, najmenej však jedenkrát za dva mesiace. Súčasťou rokovacieho poriadku v rámci rozhodovania Predsedníctva musí byť zákaz majorizácie sekcie, ak o to pri hlasovaní požiada člen Predsedníctva. Zápis z rokovania Predsedníctva sa zasiela na všetky ZO ECHOZ.
4. Predsedníctvo ECHOZ je príslušným vyšším odborovým orgánom ECHOZ pre uplatňovanie výkonu právomoci a povinností vyplývajúcich pre odbory z pracovnoprávných a ďalších predpisov.
5. Predsedníctvo ECHOZ riadi a organizuje činnosť odborového zväzu, rozhoduje o všetkých otázkach, ktoré si do svojej právomoci výlučne nevyhradil zjazd a konferencia predsedov ECHOZ, alebo ktoré tieto stanovy neurčili do kompetencie iným odborovým orgánom ECHOZ, predovšetkým
 - a) vykonáva výklad Stanov a ostatných dokumentov ECHOZ,
 - b) rozhoduje o ustanovení poradných orgánov a pracovných komisií ECHOZ a menuje ich členov,
 - c) rozhoduje o systematizácii pracovných miest ECHOZ,
 - d) rozhoduje o spôsobe a výške odmeňovania predsedu a podpredsedov ECHOZ,
 - e) potvrdzuje, v prípade vzniku novej organizačnej jednotky zamestnávateľa alebo vyčlenení časti zamestnávateľa ako samostatného subjektu, vytvorenie ZO ECHOZ ako novej organizačnej jednotky, v ktorej budú registrovaní členovia ECHOZ zamestnanecky príslušní do novej organizačnej jednotky zamestnávateľa, resp. nového zamestnávateľského subjektu,
 - f) schvaľuje, na základe uznesenia ustanovujúcej členskej schôdze, prípadne konferencie, záväzných prihlášok najmenej troch zamestnancov na vstup do ECHOZ a potvrdenia o regulárnosti priebehu ustanovujúcej členskej schôdze (konferencie), vrátane voľby odborových orgánov, funkcionárom ECHOZ, ktorý sa zúčastnil rokovania tejto

ustanovujúcej členskej schôdze (konferencie), založenie základnej odborovej organizácie u zamestnávateľa,

- g) schvaľuje prijatie za členov ECHOZ a ustanovenie ZO ECHOZ ako organizačnej jednotky odborového zväzu základnú odborovú organizáciu, ktorá dovtedy existovala a pôsobila mimo ECHOZ,
 - h) podľa potreby rozhoduje o názve ZO ECHOZ v zmysle ustanovenia ods. 4 § 13 týchto stanov,
 - i) schvaľuje návrh Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, jej zmien a doplnkov, resp. stanovisko k návrhu Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, jej zmien a doplnkov, predložených organizáciou zamestnávateľov a podpísanie dohodnutého znenia Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, jej zmien a doplnkov,
 - j) rozhoduje o postupe pri uzatváraní kolektívnej zmluvy zamestnancov ECHOZ,
 - k) hospodári s finančnými prostriedkami a majetkom ECHOZ podľa Zásad hospodárenia ECHOZ a podľa schváleného rozpočtu,
 - l) zabezpečuje spoluprácu s partnerskými odborovými zväzmi a medzinárodné vzťahy,
 - m) zabezpečuje realizáciu odborového vzdelávania.
6. Predsedníctvo ECHOZ menuje zástupcov, resp. navrhuje kandidátov ECHOZ do orgánov odborových združení, ktorých je ECHOZ členom ako aj delegátov ECHOZ na zjazdy (kongresy) odborových združení, ktorých je ECHOZ členom.

§ 28 – Revízori účtov ECHOZ

1. Revízori účtov ECHOZ predstavujú nezávislý kontrolný orgán odborového zväzu, ktorý má päť členov zvolených na základe schváleného volebného poriadku zjazdom ECHOZ, pričom počet revízorov účtov za každú sekciu je určený vo volebnom poriadku. Zo svojej činnosti sa zodpovedajú zjazdu a Konferencii predsedov ECHOZ.
2. Revízori účtov ECHOZ spomedzi seba volia predsedu a podpredsedu. Činnosť revízorov účtov riadi a organizuje ich predseda, ktorého v dobe neprítomnosti zastupuje v plnom rozsahu podpredseda.
3. Revízori účtov vykonávajú kontrolu minimálne trikrát ročne, zúčastňujú sa zasadania zjazdu ECHOZ s hlasom poradným a predseda revízorov účtov sa zúčastňuje s hlasom poradným aj zasadani Predsedníctva a Konferencie predsedov.
4. Revízori účtov kontrolujú:
 - a) dodržiavanie Zásad hospodárenia ECHOZ a dodržiavanie príslušných právnych predpisov pri nakladaní s financiami a hmotným i nehmotným majetkom ECHOZ,
 - b) účelnosť a hospodárnosť pri nakladaní s finančnými prostriedkami a hmotným i nehmotným majetkom ECHOZ,
 - c) čerpanie rozpočtu a fondu solidarity ECHOZ,
 - d) plnenie odvodovej povinnosti ZO ECHOZ podľa § 13 ods. 6 písm. b) týchto stanov a za týmto účelom majú právo nahliadať do účtovných dokladov ZO ECHOZ,
 - e) vyporiadanie majetku ECHOZ v prípade zániku odborového zväzu alebo základnej odborovej organizácie,

- f) na základe požiadania odborového orgánu ZO ECHOZ aj hospodárenie príslušnej základnej odborovej organizácie.
5. Revízori účtov predkladajú:
 - a) výsledky kontrol spolu s návrhom na odstránenie prípadných nedostatkov Predsedníctvu ECHOZ, resp. Konferencii predsedov, ktoré sú povinné správu revízorov účtov prerokovať a podľa potreby prijať účinné opatrenia,
 - b) správy o svojej činnosti zjazdu a Konferencii predsedov ECHOZ.
 6. Revízori účtov poskytujú podľa potreby metodickú pomoc revíznym komisiám ZO ECHOZ.
 7. Revízori účtov vykonávajú zároveň aj funkciu dozorného a kontrolného orgánu v spoločnostiach, ktorých je ECHOZ zakladateľom a jediným vlastníkom.

§ 29 – Výbor mladých ECHOZ

1. Výbor mladých ECHOZ je poradným orgánom Predsedníctva ECHOZ, ktorý rieši otázky a organizuje činnosť mladých členov ECHOZ vo veku do 35 rokov.
2. Každá sekcia ECHOZ deleguje do Výboru mladých ECHOZ piatich členov. Členovia Výboru mladých si zvolia zo svojho stredy predsedu a podpredsedu, ktorý v plnom rozsahu zastupuje predsedu počas jeho neprítomnosti.
3. Predseda Výboru mladých ECHOZ zvoláva zasadania výboru spravidla raz štvrtročne a riadi činnosť výboru.
4. Výbor mladých ZO ECHOZ podporuje a organizuje nábor mladých za členov odborového zväzu, koordinuje činnosť Výborov mladých ZO ECHOZ a dôverníkov mladých a podľa potreby sprostredkováva poradenskú činnosť pre mladých (pracovnoprávnú, sociálnu).
5. Výbor mladých ECHOZ menuje svojho zástupcu do každého Výboru pre kolektívne vyjednávanie.

Článok VII.

Volení funkcionári ECHOZ

§ 30 – Predseda ECHOZ

1. Predseda ECHOZ je štatutárnym zástupcom odborového zväzu, ktorý je oprávnený vystupovať v mene odborového zväzu vo vzťahu k orgánom štátnej moci, štátnej správy a samosprávy, organizáciám zamestnávateľov a vo vzťahu k ostatným odborovým zväzom pôsobiacim v Slovenskej republike a odborovým združeniam, ktorých je ECHOZ členom.
2. Predseda ECHOZ zodpovedá za organizáciu a realizáciu nasledovných činností a pôsobností odborového zväzu
 - a) komunikácia s členskou základňou a pravidelný kontakt s jednotlivými ZO ECHOZ,
 - b) kolektívne vyjednávanie na úrovni kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a na základe požiadaviek jednotlivých ZO ECHOZ aj kolektívne vyjednávanie na úrovni podnikových kolektívnych zmlúv,
 - c) vzdelávanie funkcionárov a členov ECHOZ.

3. Predseda ECHOZ v mene odborového zväzu podpisuje dohodnuté znenia kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, ich zmien a doplnkov.
4. Predseda ECHOZ plní úlohy vedúceho organizácie v pracovnoprávných vzťahoch voči zamestnancom odborového zväzu.
5. V dobe neprítomnosti predsedu ECHOZ ho zastupuje v plnom rozsahu podpredseda ECHOZ na základe písomného poverenia.

§ 31 – Podpredseda ECHOZ

1. ECHOZ má dvoch podpredsedov, reprezentujúcich príslušné sekcie. Dôvod voľby iba jedného podpredsedu je v článku X. Prechodné ustanovenie, § 35.
2. Podpredsedovia ECHOZ zodpovedajú za organizáciu a realizáciu nasledovných činností a pôsobností odborového zväzu
 - a) komunikácia s členskou základňou a pravidelný kontakt s jednotlivými ZO ECHOZ,
 - b) práca s informáciami a informačný tok v odborovom zväze,
 - c) kolektívne vyjednávanie na úrovni kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a na základe požiadaviek jednotlivých ZO ECHOZ aj kolektívne vyjednávanie na úrovni podnikových kolektívnych zmlúv,
 - d) hospodárenie s majetkom a finančnými prostriedkami ECHOZ,
 - e) riadenie výkonu dozoru nad BOZP,
 - f) zriaďovanie nových ZO ECHOZ a nábor nových členov v spolupráci s Výbormi mladých.
3. Podpredseda ECHOZ pri zabezpečovaní pôsobnosti odborového zväzu podľa predchádzajúceho odseku je oprávnený vystupovať v mene odborového zväzu vo vzťahu k orgánom štátnej moci, štátnej správy a samosprávy, organizáciám zamestnávateľov a ďalším subjektom spoločenského a hospodárskeho prostredia.

Článok VIII.

Hospodárenie ECHOZ

§ 32 – Princípy hospodárenia ECHOZ

1. ECHOZ vykonáva samostatnú činnosť, ktorá je ekonomicky zabezpečovaná majetkom odborového zväzu, pričom nakladanie s majetkom ECHOZ sa riadi Zásadami hospodárenia ECHOZ.
2. Majetok ECHOZ tvorí súhrn hnutel'ného a nehnuteľného majetku a finančné prostriedky v priamej správe odborového zväzu a podiel na majetku Jednotného majetkového fondu Zväzov odborových organizácií a Majetkovej únie odborových zväzov SR.
3. ECHOZ môže na získavanie finančných prostriedkov pre zabezpečenie svojej činnosti a na vykonávanie komplexného odborného servisu pre svoje organizačné jednotky zriadiť (založiť) právnickú osobu.
4. O vymedzení predmetu činnosti a personálnom obsadení orgánov právnickej osoby, založenej podľa predchádzajúceho odseku, rozhoduje Predsedníctvo ECHOZ.

5. Majetok ECHOZ je nedeliteľný a v prípade zániku ZO ECHOZ podľa § 22 týchto stanov zanikajú všetky práva základnej odborovej organizácie ako organizačnej jednotky na akýkoľvek podiel z majetku odborového zväzu.

§ 33 – Finančné zdroje

1. Finančné prostriedky ECHOZ sú tvorené:
 - a) odvodom 35% podielu z vybratých mesačných členských príspevkov,
 - b) príjmami z vlastnej ekonomickej činnosti,
 - c) príjmami z iných zákonných zdrojov.
2. Členský príspevok je každý člen ECHOZ povinný platiť v mesačných čiastkach, s výnimkou tých členov, u ktorých je členský príspevok stanovený pevnou čiastkou v euro – v tomto prípade je možné uhradiť členský príspevok aj celkovou sumou za kalendárny rok najneskôr do 31. marca príslušného kalendárneho roka.
3. Mesačný členský príspevok ekonomicky činného člena ECHOZ predstavuje 1% z čistého mesačného príjmu, pričom čistým mesačným príjmom sa rozumie príjem, ktorý vznikne po odpočítaní príspevkov do poisťných fondov a preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti z hrubej mzdy, pričom maximálna výška členského príspevku je 11,- euro.
4. Člen ECHOZ, ktorý v prípade dlhodobej nemoci (jeden kalendárny mesiac a viac) je poberateľom nemocenského, platí členský príspevok vo výške 0,50 euro štvrťročne, prípadne jeho alikvotnú časť, pričom vo výnimočných prípadoch môže Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ rozhodnúť o oslobodení člena ECHOZ od platenia tohto členského príspevku.
5. Nepracujúci dôchodcovia, ženy počas materskej dovolenky, ženy alebo muži počas rodičovskej dovolenky, uční, študenti a nezamestnaní, ktorí sú členmi ECHOZ, platia členský príspevok vo výške 0,50 euro štvrťročne.

Článok IX.

Právo na štrajk

§ 34

1. Členovia ECHOZ majú v súlade so Všeobecnou deklaráciou odborových práv a Ústavou Slovenskej republiky právo na obranu svojich práv a ochranu ekonomických a sociálnych záujmov ako nevyhnutný a krajný prostriedok použiť štrajk.
2. Spôsob vyhlasovania a organizovania štrajku v jednotlivých prípadoch sa v rámci ECHOZ riadi schválenými Zásadami o vyhlasovaní a organizovaní štrajku. Tieto zásady určujú nielen formy a použitie štrajku, ale spolu s príslušnými ustanoveniami Zásad hospodárenia aj spôsob zabezpečenia štrajkujúcich z prostriedkov akumulovaných v štrajkovom fonde.

Článok X.

Prechodné ustanovenia

§ 35

1. Pri voľbách na zjazde konanom v dňoch 20. a 21. novembra 2019 sa uskutoční voľba iba jedného podpredsedu ECHOZ a funkcia druhého podpredsedu ECHOZ sa neobsadí.
2. Pri voľbe predsedu a podpredsedu ECHOZ sa uplatní nasledovné pravidlo: ak je za predsedu ECHOZ zvolený kandidát zo sekcie chémie a farmácie, musí byť za podpredsedu ECHOZ zvolený kandidát zo sekcie energetiky a naopak.

Článok XI.

Záverečné ustanovenia

§ 36 – Právne postavenie ECHOZ

1. ZO ECHOZ sú organizačnými jednotkami ECHOZ v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov, ktoré majú spôsobilosť mať práva a povinnosti a spôsobilosť nadobúdať práva a brať na seba povinnosti.
2. Pre potreby právnych úkonov koná v mene ZO ECHOZ predseda a podpredseda ZO ECHOZ, resp. predseda a poverený člen Výboru (Odborového výboru) ZO ECHOZ.
3. Pre potreby právnych úkonov koná v mene ECHOZ predseda ECHOZ a jeden z podpredsedov ECHOZ.
4. Právomoci odborových orgánov a funkcionárov ECHOZ a ZO ECHOZ v oblasti hospodárenia sú podrobne upravené v Zásadách hospodárenia ECHOZ.
5. Funkcionári, prípadne zamestnanci ECHOZ sú na základe rozhodnutia alebo poverenia príslušných orgánov organizačných jednotiek ECHOZ oprávnení rokovať v mene týchto organizačných jednotiek, prípadne ich zastupovať na rokovaní
 - a) s orgánmi štátnej moci, štátnej správy a samosprávy,
 - b) so zamestnávateľmi a ich organizáciami,
 - c) s politickými stranami a hnutiami a ďalšími subjektmi politického a spoločenského systému.
6. Funkcionári, prípadne zamestnanci ECHOZ sú oprávnení, na základe rozhodnutia príslušného odborového orgánu organizačnej jednotky ECHOZ, zastupovať tento príslušný odborový orgán pri kolektívnom vyjednávaní na podnikovej úrovni.
7. Predsedníctvo ECHOZ má postavenie vyššieho odborového orgánu.
8. Obsah kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, ich zmien a doplnkov vyjednávajú Výbory pre kolektívne vyjednávanie, dohodnuté znenie schvaľuje Predsedníctvo ECHOZ a zmluvy, ich zmeny a doplnky podpisuje v mene ECHOZ predseda ECHOZ.
9. Obsah podnikových kolektívnych zmlúv, ich zmien a doplnkov vyjednávajú Komisie pre kolektívne vyjednávanie ZO ECHOZ, dohodnuté znenie schvaľuje Výbor (Odborový výbor) ZO ECHOZ a príslušná Rada odborových dôverníkov, ak to vyplýva z delegovania kompetencií

v rámci vnútornej organizačnej štruktúry ZO ECHOZ a zmluvy, ich zmeny a doplnky podpisuje predseda ZO ECHOZ a predseda Rady odborových dôverníkov, ak to vyplýva z delegovania kompetencií v rámci organizačnej štruktúry ZO ECHOZ.

10. Základná odborová organizácia ECHOZ je povinná najneskôr do 7 dní písomne oznámiť na ECHOZ všetky zmeny, týkajúce sa názvu a sídla ZO ECHOZ. V prípade, ak dochádza k zmene v osobe predsedu ZO ECHOZ ako štatutárneho zástupcu ZO ECHOZ a jeho zástupcu je ZO ECHOZ povinná v lehote do 7 dní túto zmenu písomne oznámiť na ECHOZ. Uvedené písomné oznámenie musí zároveň obsahovať meno, priezvisko, titul, adresu trvalého pobytu, dátum narodenia a rodné číslo novozvoleného predsedu ZO ECHOZ a jeho zástupcu. K oznámeniu podľa prvej a druhej vety musia byť pripojené dokumenty osvedčujúce uvedené skutočnosti.
11. ECHOZ je povinný v zmysle zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších právnych predpisov do 15 dní oznámiť Ministerstvu vnútra SR zmenu údajov o ZO ECHOZ a jej štatutárneho zástupcu podľa predchádzajúceho odseku. Súčasťou oznámenia sú aj dokumenty osvedčujúce skutočnosti pre zápis uvedených zmien.

§ 37 – Zánik ECHOZ

1. ECHOZ môže zaniknúť so zachovaním právneho nástupníctva, ak na základe rozhodnutia zjazdu ECHOZ dôjde k zlúčeniu s iným odborovým zväzom. Na prijatie takéhoto rozhodnutia je potrebný súhlas 3/4 väčšiny delegátov zjazdu s hlasom rozhodujúcim.
2. ECHOZ môže zaniknúť bez právneho nástupníctva ak o tom rozhodne zjazd ECHOZ. Na prijatie takéhoto rozhodnutia je potrebný súhlas 3/4 väčšiny delegátov zjazdu s hlasom rozhodujúcim. Zjazd je potom povinný aj rozhodnúť o majetkovoprávnom vyporiadaní a spôsobe jeho realizácie.

§ 38 – Zmeny stanov

1. Stanovy ECHOZ, ich zmeny a doplnky vstupujú do platnosti schválením na zjazde ECHOZ, pričom na ich schválenie je potrebná minimálne 2/3 väčšina delegátov zjazdu s hlasom rozhodujúcim.
2. Návrhy na zmeny a doplnky stanov musia byť vopred prerokované jednotlivými ZO ECHOZ.
3. Stanovy ECHOZ nadobudli platnosť ich schválením na zlučovacom zjazde OZ Chémia SR a SOZ Energetikov konanom v dňoch 25. a 26. novembra 2009 vo Svite a sú účinné od 1. januára 2010. Zároveň sa od 1. januára 2010 ruší platnosť a účinnosť stanov OZ Chémia SR schválených na zjazde dňa 22. novembra 1996.
4. Zmenu stanov schválil zjazd ECHOZ konaný v dňoch 19. a 20. novembra 2014 v Štrbskom Plese a tieto zmeny sú účinné od 1. januára 2015.
5. Zmenu stanov schválil zjazd ECHOZ konaný v dňoch 20. a 21. novembra 2019 vo Zvolene a tieto zmeny sú účinné od 1. januára 2020.